**Allegato C**

|  |
| --- |
| **SCHEMA DI DOSSIER INDIVIDUALE** |

Il presente allegato definisce, in forma di schema, gli elementi minimi del Dossier Individuale a complemento delle disposizioni e delle prassi già in essere nei rispettivi ordinamenti vigenti a livello nazionale e regionale e, pertanto, può essere suscettibile di integrazioni e modulazioni da parte del soggetto promotore e del soggetto ospitante in funzione di specifiche esigenze volte a migliorare l’efficacia e la sostenibilità degli interventi programmati.

**DOSSIER INDIVIDUALE**

Relativo al/alla tirocinante \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Documenti generali del/della tirocinante**
2. Piano Formativo Individuale
3. Altri documenti amministrativi (ove utile)
4. **Documentazione relativa alla valutazione finale dei tirocinanti**
5. Evidenze:
* Reportistica relativa alle valutazioni di cui alle sezioni 4 e 5 del presente documento
* Ulteriore documentazione comprovante le competenze acquisite
* Prodotti/servizi realizzati dal tirocinante e comprovanti le competenze acquisite

**SEZIONE 1 – TIROCINANTE**

|  |  |
| --- | --- |
| Cognome e Nome |  |
| Codice fiscale |  |
| Telefono |  |
| Cellulare |  |
| E-mail |  |

**SEZIONE 2 – TUTOR FORMATIVO**

|  |  |
| --- | --- |
| Cognome e Nome |  |
| Codice fiscale |  |
| E-mail |  |

**SEZIONE 3 – TUTOR AZIENDALE**

|  |  |
| --- | --- |
| Cognome e Nome |  |
| Codice fiscale |  |
| E-mail |  |

**SEZIONE 4 – GRIGLIA DI INDICATORI DI TRASPARENZA PER LA VALUTAZIONE DEI TIROCINANTI**

**DURATA TIROCINIO** dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

**Risultati di apprendimento**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Attività** | **Riferimento Quadro Regionale degli Standard Professionali** | **Competenze** | **Evidenze a supporto/Modalità di****accertamento** | **Scala di valutazione** |
|  |  |  | 􀂈 colloquio tecnico 􀂈 osservazione on the job􀂈 prova prestazionale/simulata individuale􀂈 prova prestazionale/simulata di gruppo􀂈 project work 􀂈 peer review􀂈 altro (specificare) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | A B C D E |
|  |  |  | 􀂈 colloquio tecnico􀂈 osservazione on the job􀂈 prova prestazionale/simulata individuale􀂈 prova prestazionale/simulata di gruppo􀂈 project work 􀂈 peer review􀂈 altro (specificare) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | A B C D E |

A = Eccellente (attività svolta in modo costante esprimendo o raggiungendo un elevato grado di autonomia e responsabilità);

B = Ottima (attività svolta in modo assiduo raggiungendo buona autonomia e responsabilità);

C = Adeguata (attività abbastanza frequente svolta in discreta autonomia e responsabilità);

D = Sufficiente (attività svolta in modo saltuario prevalentemente in collaborazione o con un superiore);

E = Bassa (ha praticato l’attività solo occasionalmente e sempre in supporto ad altri).

Nota bene: La valutazione riguarda l’esperienza e le attività del tirocinante. Non sono da valutare le attività nelle quali il tirocinante per qualsiasi motivo non sia stato coinvolto/a.

**SEZIONE 5 – GRIGLIA DI INDICATORI DI TRASPARENZA PER LA VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI**

(ove prevista, in analogia al D.M. n. 5 del 16 gennaio 2009)

**DURATA TIROCINIO** dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

**Valutazione del comportamento**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Criteri e relative annotazioni** | **Evidenze a supporto** | **Scala di valutazione** |
|  | 􀂈 note disciplinari 􀂈 ritardi formazione 􀂈 provvedimenti disciplinari􀂈 altro (specificare) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  5 6 7 8 9 10 |